

## **Schriftliche Kleine Anfrage**

des Abgeordneten Dennis Gladiator (CDU) vom 05.08.21

### **und Antwort des Senats**

**Betr.: Fehlende Nachwuchskräfte bei Hamburgs Polizei – was plant der Senat?**

**Einleitung für die Fragen:**

*Das „Hamburger Abendblatt“ berichtet in seiner Ausgabe vom 5. August 2021, dass erstmals ein Ausbildungslehrgang bei der Polizei Hamburg zweistellig unterbesetzt sein wird: „Statt wie geplant 167 Teilnehmern gehen, so hieß es aus der Polizei, beim aktuellen Lehrgang lediglich 154 an den Start. Betroffen ist ein Lehrgang für den mittleren Dienst.“, heißt es dort.*

*Dies ist äußerst bedauerlich, da die Einstellungsoffensive EO300+ ein wesentlicher Baustein ist, um nicht nur die altersbedingten Personalabgänge aufzufangen, sondern die Polizei personell so auszustatten, dass sie den steigenden Aufgaben und Herausforderungen auch gerecht werden kann.*

*Der Landesvorsitzende der DPolG, Thomas Jungfer, erklärte dem „Hamburger Abendblatt“ gegenüber, dass mittlerweile etwa 80 Prozent der Bewerber des mittleren Dienstes bereits Abiturienten seien, die sich auch in anderen Bundesländern bewerben. „Das Problem für Hamburg: In vielen Bundesländern gibt es nur noch die sogenannte zweigeteilte Laufbahn, bei der es überhaupt keinen mittleren Dienst mehr gibt. „Bekommen die Bewerber von dort eine Zusage, springen sie hier in Hamburg ab“, so Jungfer.“ Aus diesem Grund hält er es für geboten, dass in Hamburg auch auf die zweigeteilte Laufbahn gesetzt werde.*

*Es ist unerlässlich, dass die Polizei Hamburg genügend qualifizierte Nachwuchskräfte findet.*

*Vor diesem Hintergrund frage ich den Senat:*

**Einleitung für die Antworten:**

Die Polizei hatte im Laufbahnabschnitt (LA) I für den Einstellungstermin 1. August 2021 insgesamt 168 Stellen ausgeschrieben. Am Einstellungstag wurden 155 Nachwuchskräfte eingestellt. Zwischenzeitlich erfolgte nachträglich eine weitere Einstellung. Veränderungen sind im ersten Monat nach den Einstellungsterminen nicht ungewöhnlich, weshalb die endgültigen Einstellungszahlen erst zum Ende des jeweiligen Einstellungsmonats festgelegt werden.

Dies vorausgeschickt, beantwortet der Senat die Fragen wie folgt:

**Frage 1:** *Wie hat sich die Anzahl der Ausbildungsstellen für den LA I (ehemals mittlerer Dienst) und LA II (ehemals gehobener Dienst), differenziert nach Schutzpolizei, Kriminalpolizei und Wasserschutzpolizei, seit dem Jahre 2019 jährlich entwickelt?*

**Antwort zu Frage 1:**

Tabelle 1

Stichtag	01.08.2019	01.08.2020	01.08.2021
Schutzpolizei (LA I)	734	730	730
Wasserschutzpolizei (LA I)	34	34	34
Kriminalpolizei (LA II)	635	710	640
Gesamt	1.403	1.474	1.404

LA-II-Nachwuchskräfte für die Schutz- und Wasserschutzpolizei werden stellentechnisch auf Stellen der Kriminalpolizei geführt.

**Frage 2:** *Wie hat sich die Anzahl der Bewerbungen für den LA I und LA II, differenziert nach Schutzpolizei, Kriminalpolizei und Wasserschutzpolizei, seit dem Jahre 2019 jährlich entwickelt?*

**Antwort zu Frage 2:**

Zu den aktuellen Zahlen dieses Jahres für den LA I siehe nachstehende Tabelle:

Tabelle 2

Jahr	LA	Bewerbungen	Einstellungen	Anzahl Bewerbungen je Einstellung
2021	LA I	2.517	296	8,5

Im Übrigen siehe Drs. 22/4322.

**Frage 3:** *Wie viele der 154 im aktuellen LA-I-Lehrgang Teilnehmenden hatten sich ursprünglich für den LA II beworben?*

**Antwort zu Frage 3:**

47 Personen.

**Frage 4:** *Wurden die Anforderungen an Bewerber/-innen für den LA I und/oder LA II seit Beantwortung der Schriftlichen Kleinen Anfrage, Drs. 21/11654, gesenkt?*

*Falls ja, in welchem Testteil und in welchem Umfang wurden die Anforderungen jeweils wann aus welchen Gründen gesenkt?*

**Antwort zu Frage 4:**

Nein.

**Frage 5:** *Wie beurteilt die zuständige Behörde die Entwicklung der Bewerberzahlen jeweils für den LA I und den LA II?*

**Antwort zu Frage 5:**

Aufgrund des Umstandes, dass für den Einstellungstermin 1. August 2021 nicht genügend Nachwuchskräfte aus der Zahl der eingegangenen Bewerbungen gewonnen werden konnten, wurde ab dem Einstellungs- und Auswahlverfahren für den 1. Februar 2022 das Verhältnis der Anzahl der Bewerbungen je Einstellung für den LA I bereits angepasst. Es ist daher davon auszugehen, dass zukünftig alle Stellen mit Nachwuchskräften besetzt werden können.

Darüber hinaus konzentriert sich das zielgruppenorientierte Marketing der Akademie der Polizei bereits seit über einem Jahr fast ausschließlich auf die Nachwuchsgewinnung für den LA I.

Die Entwicklung bei den Bewerbungszahlen/Einstellungen für den LA II ist unkritisch.

**Frage 6:** *Wie beurteilt die zuständige Behörde die Forderung nach einer zweigeteilten Laufbahn? Was spricht dafür, was dagegen, welche finanziellen Auswirkungen hätte dies?*

**Frage 7:** *Inwiefern bestehen hier Planungen zur Umstrukturierung?*

**Antwort zu Fragen 6 und 7:**

Der Senat hält daran fest, auch zukünftig Nachwuchskräfte in den LA I einzustellen. Ziel bleibt weiterhin, den Nachwuchs für die Polizei aus einem möglichst breiten gesellschaftlichen Umfeld zu gewinnen und dabei auf ein weites Potenzial von Nachwuchskräften zurückgreifen zu können. Hierzu soll auch der Zugang von Bewerberinnen und Bewerbern ohne Abitur oder Fachhochschulreife weiter ermöglicht werden.

**Frage 8:** *Wie viele der in den Jahren 2019, 2020 und bislang in 2021 eingestellten Anwärter/-innen haben ihre Ausbildung/ihr Studium abgebrochen und selbst gekündigt beziehungsweise wurden entlassen? Bitte nach LA I und LA II getrennt und pro Jahr in absoluten und prozentualen Zahlen angeben.*

**Antwort zu Frage 8:**

Tabelle 3

LA I		Anzahl Kündigungen/Entlassungen in					
		2019		2020		2021*	
Jahr	eingestellt	absolut	in %	absolut	in %	absolut	in %
2019	320	64	20 %	28	8,8 %	8	2,5 %
2020	315			11	3,5 %	9	2,9 %
2021	296					2	0,7 %

\* Stichtag für die Daten ist der 10. August 2021.

Tabelle 4

LA II		Anzahl Kündigungen/Entlassungen in					
		2019		2020		2021*	
Jahr	eingestellt	absolut	in %	absolut	in %	absolut	in %
2019	258	3	1,2 %	5	1,9 %	2	0,8 %
2020	169			3	1,8 %	2	1,2 %
2021	56					0	0

\* Stichtag für die Daten ist der 10. August 2021.

**Frage 9:** *Wie viele Anwärter/-innen des LA I wurden seit dem Jahre 2019 jährlich nicht zur schriftlichen, wie viele nicht zur mündlichen Zwischenprüfung zugelassen?*

**Antwort zu Frage 9:**

Tabelle 5

Jahr	Schriftliche Zwischenprüfung	Mündliche Zwischenprüfung
2019	39	0
2020	11	0
2021	0	0