

Schriftliche Kleine Anfrage

des Abgeordneten Dennis Gladiator (CDU) vom 23.09.20

und Antwort des Senats

Betr.: Beschwerdestelle der Polizei

Einleitung für die Fragen:

Der Senat hat angekündigt, die Beschwerdestelle bei der Polizei auszubauen. Diese Entscheidung ist auf vielfältige Kritik gestoßen. Die Polizistinnen und Polizisten der Polizei Hamburg leisten eine hervorragende Arbeit unter schwierigen Rahmenbedingungen. Sie verdienen Respekt und Anerkennung und kein unbegründetes Misstrauen. Gerade in Zeiten, in denen aus der linken Szene eine hasserfüllte Stimmung gegen Polizeibeamte und unseren Rechtsstaat angeheizt wird, ist es die Aufgabe der Politik, diese Angriffe abzuwehren und für den Rechtsstaat und seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einzutreten.

Vor diesem Hintergrund frage ich den Senat:

Einleitung für die Antworten:

Die Beschwerdestelle der Polizei Hamburg wird aktuell neu strukturiert und ausgerichtet.

Die Einrichtung der neuen Dienststelle „Beschwerdemanagement und Disziplinarangelegenheiten (BMDA)“ der Polizei ist noch nicht abgeschlossen. Derzeit erfolgen die erforderlichen inhaltlichen Abstimmungen mit den zu beteiligenden Stellen. Da sich innerhalb dieses Verfahrens noch Anpassungsbedarfe und Änderungen ergeben können, wird von weiteren Angaben zur organisatorischen Ausgestaltung abgesehen.

Die neue Beschwerdestelle wird zukünftig direkt beim Polizeipräsidenten angebunden sein, jedoch jederzeit komplett weisungsunabhängig sowie, soweit der Beschwerdeführer/die Beschwerdeführerin dies wünscht, unter der Maßgabe der Vertraulichkeit Beschwerdefällen nachgehen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dafür mit allen entsprechenden Befugnissen ausgestattet, um Beschwerden umfassend aufklären zu können.

Im Übrigen siehe Drs. 22/1307.

Dies vorausgeschickt, beantwortet der Senat die Fragen wie folgt:

- Frage 1:** *Wie viele Stellen soll es wann in der Beschwerdestelle geben? Bitte in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) angeben.*
- Frage 2:** *Welche Wertigkeit haben die Stellen (Entgelt- oder Besoldungsgruppe)?*
- Frage 3:** *Woher kommen die Stelleninhaber und welche Aufgaben haben sie bisher wahrgenommen?*
- Frage 4:** *Welche Kosten entstehen für Personal, Raumbedarf und den Betrieb der Beschwerdestelle? Bitte aufschlüsseln.*

Antwort zu Fragen 1 bis 4:

Siehe Vorbemerkung.

Frage 5: *Für welches Beschwerdeaufkommen ist die Beschwerdestelle ausgerichtet?*

Antwort zu Frage 5:

Die Ausrichtung orientiert sich an bisherigen Fallaufkommen.

Frage 6: *Gibt es Ziel- und Leistungsvereinbarungen und ein Monitoring?
Wenn ja, wie sehen diese aus?
Wenn nein, wieso nicht?*

Antwort zu Frage 6:

Siehe Vorbemerkung.